

介護職員等処遇改善加算に係る具体的取り組みについて

杉生クリニック通所リハビリテーションでは、「介護職員処遇改善加算Ⅳ」を算定させていただいております。「介護職員等処遇改善加算Ⅳ」の算定にあたり、下記の取り組みを行っております。

【キャリアパス要件】 次のⅠとⅡの全ての基準を満たしています。

●キャリアパス要件Ⅰ

（任用要件・賃金体系の整備）

1. 介護職員の任用の際における職位、職責、職務内容等に応じた任用等の（介護職員の賃金に関するものを含む。）を定めていること。
2. 1 に掲げる職位、職責、職務内容等に応じた賃金体系（一時金等の臨時的に支払われる物を除く。）について定めていること。
3. 1 及び 2 の内容について就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての職員に周知していること。

●キャリアパス要件Ⅱ

（研修の実施）

1. 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見を交換しながら、資質向上の目標及び a 又は b に掲げる事項に関する具体的な計画を策定し、当該計画に関わる研修の実施又は研修の機会を確保していること。
 - a. 研修機会の提供又は技術指導等の実施、介護職員の能力評価を行うこと
 - b. 資格取得のための支援（研修講座のため勤務シフトの調整、休暇の付与、費用（交通費、受講料）を 実施すること。
2. 1 について、全ての職員に周知していること

【職場環境等要件】 →当法人の取り組み

1.入職促進に向けた取り組み

職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施

▶毎年積極的に高校生に職場体験を受け入れ、介護職やリハビリ職の仕事内容について詳しく説明しています。

2.資質の向上やキャリアアップに向けた支援

上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保

▶適宜、事業所及び職種ごとに資格取得支援の為の助言やサポートを実施しています。

3.両立支援・多様な働き方の推進

有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司からの積極的な声掛けを行っている。

▶計画的付与制度を導入し、有給休暇付与日数に応じた取得目標を定めています。

4.腰痛を含む心身の健康管理

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

▶マニュアル作成しています。

5.生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組

・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）

等の実践による職場環境の整備を行っている

▶毎月行うミーティング時に職場環境について意見を出し合い、検討した内容を実践しています。

・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている

▶作業負担軽減のため手順書、記録・報告を行っています。

6.やりがい・働きがいの醸成

ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

▶職員間で情報共有しています。